

中国教育工会浙江工商大学委员会文件

浙商大工〔2024〕1号

关于印发《浙江工商大学 工会 2024 年工作要点》的通知

各二级工会：

《浙江工商大学工会 2024 年工作要点》经浙江工商大学第十四届工会委员会第三次全会讨论通过，现予以印发，请结合工作实际认真贯彻落实。

浙江工商大学工会

2024 年 3 月 8 日



浙江工商大学工会 2024 年工作要点

2024 年校工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实学校党委和上级工会的决策部署，紧紧围绕学校中心工作，服务学校发展大局，服务全体教职员，不断健全工作体系，推动实现思想引领更有效、建功立业更有为、帮扶服务更有感、强基固本更有力的工作目标，团结凝聚广大教职工为推进学校各项事业高质量发展贡献智慧和力量。

一、强化政治引领，着力凝聚思想共识

1. 加强学习培训，深化理论武装。认真学习贯彻党的二十大精神，不断深化对“两个确立”决定性意义的认识，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。开展专题培训，认真学习贯彻习近平总书记关于工会工作的重要论述和中国工会十八大、浙江省十六次工代会精神，明方向、知要求，拓广度、延深度。

2. 强化主题活动，凝聚奋进力量。组织开展理论宣讲、知识竞赛、书画展、摄影展、文艺汇演、阅读挑战赛等形式多样的主题活动，加强教职工思想政治引领，推动党的创新理论走进教职工心里，筑牢教职工“同心同行 共赴卓越”的思想基础。

3. 开展培先树优，激励岗位建功。积极探索劳模、先进的培育、选树、关爱工作机制，广泛开展培先树优，助力广大教职工立足岗位出新出彩。组织开展校“最美教师”、“三育人”

先进、“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”、工会工作先进等选树活动，进一步发挥先进典型的示范引领和辐射带动作用。为各类人才发挥活力搭建平台，充分激发广大教职员工创新力创造力。

二、深化民主管理，着力汇聚智慧力量

1. 落实基本职权，共推和谐发展。不断深化以教代会为基本形式的现代校园民主管理制度体系，落实教代会制度，保障教代会职权。精心筹备，组织召开“双代会”年会，积极发挥“双代会”各专门委员会作用。落实院级教代会职权，推进基层民主建设。

2. 抓实提案落地，提高提案质效。做好提案征集和落实工作，组织好代表围绕学校中心工作建言献策，不断提升代表参与民主管理和监督的能力和水平。开展教代会重点提案“回头看”工作，激励提案承办单位更加重视提案办理。

3. 组织代表巡视，履行监督职责。坚持和完善教代会代表巡视制度，围绕学校的中心工作和教职工关注的重点、热点、难点问题开展现场代表巡视检查，不断丰富代表履职的方式和载体。

三、坚持竭诚服务，着力共建和美校园

1. 做好帮扶慰问，推进暖心工程。完善帮扶、救助、慰问、福利四位一体的服务体系建设，持续做好省产业工会大病医疗互助和校“爱心”大病医疗互助；常规开展好“六必访”、“六慰问”，力求把强信心、聚人心、暖人心工作做得更有成效。

2. 优化普惠服务，落实保障举措。规范落实好传统节日与

教职工生日慰问等集体福利。优化调整疗休养方案，鼓励教职工跨学科、跨专业、跨部门参加疗休养，提高二级单位组织疗休养的积极性，融高水平大学建设于疗休养之中。

3. 推进专项关爱，致力精准服务。

维护好教职工法律维权热线与心理咨询热线，为有需要的教职工提供专业免费服务。关心关爱青年教职工，开展新入职教职工入会仪式与素质拓展活动，多举措多时段举办单身教职工相亲联谊活动。关心关爱女性师生等特殊群体，在“妇女节”等重要时间节点，积极开展专项关爱服务活动。关注教职工子女教育，积极做好与上级教育部门及周边中小学、幼儿园的沟通联络工作，重点做好附属学正实验学校、云水苑幼儿园共建相关工作，全力协助教职工子女入学入园转学等工作。关心教职工子女健康，维护好与杭州市儿童医院共建的健康服务站。

四、关注身心健康，着力推进全民健身

1. 开展减压培训，增加健康福祉。整合校内外资源，持续开发、推出面向全校教职员工的健身减压系列培训班，建设教职工“智慧健康驿站”，让教职工在参与健康促进的过程中，提升健康水平。在工会服务平台上，专门设置常态化开展的“天天走走走、健康有有有”线上健步打卡功能，让教职工可以更便捷地加入到健步走活动中来。

2. 开展文体活动，激发运动热情。组织开展各类校内外文体活动与竞赛。组织参加省“钟声杯”比赛，争取成绩有新的突破。继续组织好健步校园、趣味运动会、羽毛球、乒乓球、气排球、网球、摄影、书法等形式多样的活动，不断扩大活动

的覆盖面和参与度，传播愉快工作、健康生活理念，打造“健康校园”。

3. 发挥协会作用，丰富校园文化。加强对16个教职工文体协会的指导和考核，鼓励各协会特色化发展。通过定期举办读书会、摄影图片展、插花、书法培训、球类运动等有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工文化生活，满足教职工多样化需求。

五、抓好改革创新，着力提升服务能力

1. 强化制度建设，规范工作流程。抓好工会系统党风廉政建设，完善工会财务管理规章制度，进一步优化经费支出结构和方向，增强校院两级工会财务报销与节日慰问品采购等关键环节的廉政风险防控。自觉接受省教育工会、校工会经费审查委员会的审查审计和全方位、全过程监督和指导。

2. 加强队伍建设，激发组织活力。组织开展工会专兼职干部理论学习和业务培训，不断丰富培训形式和内容，切实提高培训实效。积极搭建交流平台，加强工会干部横向和纵向之间的交流，激发广大工会干部学思践悟的热情，不断提升专业能力。

3. 注重固本强基，加强阵地建设。推进“模范教工之家”、“模范教工小家”建设，积极实践和探索教职工文化金品牌评选与“一院一品”建设活动相结合的运行机制和方法。加强宣传工作，利用好新媒体，传播工会工作的好声音与正能量。巩固工会数字化建设成果，完善“工会服务系统”，提升“数智工会”水平，不断开创工会工作新格局。

附件： 2024 年工会主要工作进度安排

一、政治引领和宣传工作

1. 学习宣传贯彻党的二十大各次全会精神、中国工会十八大和中国妇女第十三次全国代表大会精神（全年）
2. 组织开展校“最美教师”、“三育人”等先进选树活动（3-6月）
3. 组织开展“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”、工会工作先进选树活动（9-12月）

二、民主建设

1. 召开校第十二届教代会暨第十四届工代会第二次会议（6月底前）
2. 提案征集和落实（全年）
3. 教代会代表巡视（11月）

三、维权帮扶和服务教工

1. 开展困难家庭教职工“送温暖”帮扶活动（全年）
2. 开展教职工疗休养，组织先进和人才疗休养（6-9月）
3. 开展教职工春秋游活动（3-5月、9-11月）
4. 开展完美春秋假教职工子女托管活动（5月、9月）
5. 开展“缘聚商大 幸福牵手”青年教职工联谊活动（5月、11月）
6. 组织新入职教职工入会和拓展活动（10-11月）
7. 组织开展教学和教育三十年、荣休教职工庆祝活动（10-12月）
8. 组织教职工参加省产业职工医疗互助和校教职工大病医疗

“爱心”互助会（11-12月）

9. 开展教职工生日和节日慰问（全年）

四、群体活动

1. 组织“三八”妇女节系列庆祝活动（3-4月）

2. 举办健步校园活动（4月、12月）

3. 举办教职工运动会和趣味团体赛（5月）

4. 举办校教职工羽毛球、乒乓球比赛（5-6月）

5. 组织教师节庆祝活动（9月）

6. 举办校教职工气排球比赛（10-11月）

7. 举办校教职工文艺汇演（12月）

8. 举办各类减压、健身培训班（全年）

9. 组队参加省级及以上比赛、承办省教育工会活动（全年）

五、综合工作

1. 建设工会服务系统（全年）

2. 推进“模范教工之家”、“模范教工小家”、“妈咪小屋”

建设，培育文化品牌（全年）

3. 完善工会制度建设，加强财务内控管理（全年）

4. 组织工会干部培训（7-8月）

5. 建设教职工“智慧健康驿站”（全年）

6. 进一步发挥“双代会”代表、各个专门委员会及青年教授联谊会、女教授联谊会等高层次平台在服务地方经济发展与学校改革发展中的作用（全年）

主送：浙江省教育工会

浙江工商大学工会办公室

2024年3月8日印发
